

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2024

En el cuadro a continuación se da una descripción general de los planes médicos que se ofrecen al personal de KSCASA, KSCSA y KSCDSA. Revise en la página siguiente las deducciones de nómina quincenales para cada uno de los planes. Encontrará resúmenes detallados de todos los planes en el sitio [www.kscsa.com](#) debajo del enlace [Biblioteca](#) (Biblioteca). Los costos que aparecen en el cuadro son las cantidades que **Usted** paga por la cobertura y los servicios de atención médica, a menos que se indique lo contrario.

Categoría	Cobertura Individual		Cobertura Familiar		Cobertura para el Empleado	
	Empleado solamente	Empleado y dependientes	Empleado y dependientes	Empleado y dependientes	Empleado solamente	Empleado y dependientes
Costo de la cobertura	Empleado solamente: \$750 Todos los demás niveles de cobertura: \$1,500		N/A	N/A	N/A	N/A
Deducción de nómina	\$2,250	\$4,500	\$1,000	\$2,000	\$300	\$600
Deducción de nómina	\$4,500	\$9,000	\$2,000	\$4,000	\$600	\$1,200
Costo de la cobertura	Médico de medicina general		Médico a elección		Médico a elección	
Deducción de nómina	\$4,500	\$9,000	\$3,500	\$7,000	\$2,500	\$2,500
Deducción de nómina	\$9,000*	\$18,000	\$7,000	\$14,000	\$5,000	\$5,000
Copago	Sin cargo	Deducible, luego el 30%	Sin cargo	Deducible, luego el 20%	Sin cargo	Deducible, luego el 20%
Copago	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	PCP: \$20 de copago Especialista: \$40 de copago	Deducible, luego el 30%	PCP: \$20 de copago Especialista: \$35 de copago	Deducible, luego el 20%
Copago	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$300 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Copago	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$150 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Copago	Deducible, luego el 10%		\$150 de copago, se exenta si se le admite		\$125 de copago, se exenta si se le admite	
Copago	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$100 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Copago	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Usted paga el 30%	\$300 de copago, luego el deducible	Usted paga el 20%
Copago	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$20 de copago	Usted paga el 30%	\$20 de copago	Usted paga el 20%

* El máximo anual de gastos de su bolsillo para una persona en una familia es de \$8,550.

